报告编号：OKC1GHG26031

2025 年度环境、社会责任和公司治理 ESG 报告

梅兰日兰电气集团(苏州)有限公司



联铭认证有限公司

认监委批准CNCA-R-2022-1001

www.okc.net.cn

2026年5月11日

目 录

第一章 公司情况及报告基本信息 1

1、企业简介 1

2、报告基本信息 2

第二章 环境管理 3

1 、环境管理体系 3

2、环境风险管理 4

3、环境监测体系 4

4、年度环境管理工作 5

5、资源节约、环保节能措施 5

6、污染物与废弃物排放管理 7

7、绿色办公与出行 8

8、节能减排 8

第三章 社会信息 10

1 、人才梯队建设 10

2、促进人才发展 10

3、关爱身心健康 11

4、员工薪酬与福利 11

5、员工发展 12

6 、产品与服务管理 14

7、社区的可持续发展 16

8、社会关系 17

第四章 治理 19

1 、治理策略与组织架构 19

2 、规范治理 21

3 、信息披露透明度 23

4 、合规经营与风险管理 24

第五章 综合 26

1 、ESG 战略与规划 26

2 、ESG 绩效评估 27

3 、ESG 沟通与合作 28

4 、ESG 愿景、公开承诺及其完成情况 29

六、 附件 31

附件 1：利益相关方沟通 31

附件 2：ESG 实质性议题矩阵 32

附件 3：认证证书 33

附件4：企业环境 36

附件5：企业专利清单 37

第一章 公司情况及报告基本信息

1、企业简介

梅兰日兰电气集团（苏州）公司成立于2001年，位于江苏省苏州市吴中区胥口镇新峰路456号，旗下全资控股苏州梅兰终端电气有限公司、苏梅电气（苏州）有限公司、苏州苏梅进出口有限公司。

公司自有土地面积22409平方米，厂房建筑面积25373.79平方米。拥有职工83人，其中管理人员15人，拥有高级技术人员5人，中级技术人员1人，其中参与研发设计16，占公司总人数的30%；大专本科以上学历人员达80%以上。

我司拥有SMT生产流水线、微型断路器点焊设备、全自动点焊/半自动点焊机、塑壳断路器点焊设备、微型断路器全自动生产流水线/半自动流水线/人工作业流水线，年产能低压开关类6770万台。

主要生产高低压电器、仪器仪表、家用控制元件、高低压电器成套设备、仪器仪表、输配电设备等100多个系列6000多个型号规格的电器产品，并且经营国内外技术开发及转让等。

公司长期为我国多项重点工程及国家级大型企业配套，目前产品已延伸至矿山、铁路、轻工、化工、环保、水利等行业领域。

随着国家经济发展、基础建设项目不断完善，电力行业也在稳步发展和改善，而梅兰日兰电气集团的产品与各行各业息息相关，因此，苏梅公司在巩固原有市场的同时，时时把握国家政策脉搏，拓展更宽、更广的市场。

2、报告基本信息

本报告覆盖实体范围为梅兰日兰电气集团（苏州）公司。

本报告旨在向利益相关方展示我公司在环境（Environment）、社会（Social）和治理（Governance）（简称 ESG）方面的实践与成果，以及未来的发展规划。我们深知 ESG 对于企业可持续发展和社会责任的重要性，因此将 ESG 理念融入公司的日常运营与决策中。



第二章 环境管理

1、环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定了对应的资源节约与生态保护责任相关的多项管理制度文件，支持公司环境管理的稳定有效运行。

本年度公司深入研究生产运营环境，记录相关数据、辨识风险与改进，结合法律法规及行业实践制定体系构建依据，按照 GB/T24001-2016/ISO 14001：2015标准的要求，编写对应的环境管理体系文件，并通过培训强化员工环保意识和岗位责任。同时公司设立内审机制，定期核查体系运行，及时纠正问题，持续优化环境管理效能，定期评估体系效果，适应内外部变化调整策略。

公司在运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将生产运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。同时，加强设施的维护和管理，定期进行检查和维修，确保设施长期稳定运行。同时加强生产现场的环境管理，确保生产活动对周边环境的影响最小化。对于公司产品的生产，我们将严格监督生产质量，确保设施按照设计要求进行生产，不出现质量问题。此外，我们还将加强环保宣传和教育，提高全体员工的环保意识，形成全员参与环保的良好氛围。

公司明确生产运营过程中的环保要求及环保职责，已构建出整套完善的环境管理体系。经过审核，公司 2025 年获得了 ISO14001:2015 环境管理体系的有效性。

2025年公司持续降低碳排放、三废排放、能源消耗、水资源消耗等各项工作，实现企业的可持续发展。以 2025年为基准年，可持续发展目标如下：

2030 年实现碳达峰，2050 年左右实现碳中和，并满足国家、地方、利益相关方碳达峰、碳中和相关要求。

下一步，公司将以此次环境管理体系认证为契机，以“双碳”目标为引领，以节能减污降耗为抓手，强化工作举措，持续提升环境管理水平，继续深化绿色发展实践。

2、环境风险管理

2025年，公司根据关于印发《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》的通知，《企业突发环境事件风险分级方法》和相关部门的要求，主要针对公司使用、运行过程中涉及有关环境风险物质进行全面梳理、分析可能发生突发环境事件及其后果、现有环境风险防控和环境应急管理差距，制定完善环境风险防控和应急措施的实施计划，编制环境风险评估报告，加强风险源监控、最大限度避免突发环境事件的发生。

3、环境监测体系

公司严格落实环保新法规所要求的环保合规性。开展日常生态环境保护和排查整治，加强源头管理，将减排工作目标分解至各基层单位，推进节能、减

排落实落地，严格开展环境监测工作并进行绩效考评。根据排污许可的年度检测方案，定期对污水、废气关键项目进行检测。报告期内，根据法规要求，完成了《组织环境与相关方要求管理程序》、《环保管理程序》、《环境应急预案》的编制，为环境风险的专项预案和现场处置提供了理论保证。

4、年度环境管理工作

公司制定了 2025年生态环境保护活动方案，方案以习近平主席生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实党中央、国务院和国资委重大决策部署，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山、人与自然和谐共生的理念，坚持系统观念和问题导向，着力解决生态环境保护重点、难点问题，不断提升环保本质化水平，坚决守牢不发生重大环境事件的底线，助推公司高质量发展。

2025年，公司根据上级单位下达的安全环保工作任务，全员逐级签订安全生产责任书与生态环保责任书，实现年度安全生产与生态环保工作指标、目标和任务的有效分解、传导。年末各项任务指标完成率100%，很好的完成了年度安全环保工作。

公司在 2025 年再次获得了公司范围内组织层面三体系证书的有效性。（具体证书内容见附件）

5、资源节约、环保节能措施

2025年公司制定了明确的绿色低碳战略规划，旨在通过技术创新、设备更新和管理优化，实现能源消耗和碳排放的双降。公司制定了具体的短期和长期

目标，并分解为可执行的行动计划。

2025年公司通过节约能源、降低损耗、提高生产效率和产品质量，最大限度减少有毒有害物质的使用，采用无废或少废的清洁生产技术和工艺，减少生产工程中的各种危险因素，回收和循环利用各类废弃物，采用可降解材料生产产品和产品包装，合理减少包装物的使用和改善产品功能等措施，实现资源节约和减少环境危害风险。

企业将绿色制造理念以及相关政策、法规等要求融入企业业务流程和供应链管理系统，整合现有资源，对绿色供应链进行系统规划，建立健全有关管理标准和管理制度改善企业供应链系统。企业实施绿色供应链管理，对产品进行绿色设计，明确产品绿色性指标（如绿色材料、能耗、排放、回收利用率等），产品的工艺设计在满足产品加工质量要求的前提下，满足清洁生产相关要求。企业根据行业或产品特点，划分产品生命周期阶段，识别各个阶段产品/物料绿色属性确认并建立重点管控物料清单。企业明确环境信息类别和数据获取、计算、统计、报告及环境信息公开等要求。

公司也结合了自身行业特点和工作实际，组织围绕低碳日活动主题，积极开展节能知识、低碳知识普及、绿色消费引导、绿色低碳出行等宣传活动，响应号召深入推进企业节能减排加速绿色转型，宣传党中央、国务院关于碳达峰碳中和的有关要求，提升员工绿色低碳发展的思想认识，培育引领绿色低碳生产生活新风尚，如从日常少开车多骑行、节水、节热、节电、节生产成本，从人走关灯做起，节约办公纸张，合理调节空调温度，强化节能降耗，推进绿色

低碳发展，并以此为契机积极倡导节能低碳绿色出行、做好身边小事。

6、污染物与废弃物排放管理

梅兰日兰电气集团（苏州）公司一直秉承绿色环保的理念，严格依照当地法律法规要求对废弃物进行分类、收集、储存及转移。公司充分认识到废弃物管理对环境保护的重要性，特别是针对污染物的处理，更是采取了积极有效的措施。在污染物管理方面，公司严格监控工作中的排放，确保各类污染物达到国家排放标准。同时，公司不断优化生产过程，减少污染物的产生，从源头上降低对环境的影响。

梅兰日兰电气集团（苏州）公司将持续加强污染物的管理和处理，努力实现绿色发展、可持续发展，为保护我们共同的地球家园贡献一份力量。

（1）废水

公司根据国家和地方污染物排放标准，从严执行，根据企业废水产生的性质和特点，选择合适的处理方法，确保排放达标。同时加强企业运营过程中的管理，减少废水的产生，实现废水的达标排放和循环利用。

（2）废气

在生产过程中，可能会产生金属粉尘，金属粉尘的浓度在可控范围内，符合国家相关环保标准。为确保生产环境的持续改善，建议企业采取以下措施进行金属粉尘控制：增加通风设备，提高车间内的空气流通性；定期对生产设备进行维护，减少粉尘产生；加强员工个人防护，佩戴防尘口罩等防护用品。

（3）固体废弃物

公司加强固体废弃物的管理，采取合理的处理方法，实现资源的循环利用和环境保护的目标。同时，在企业运营过程中，应加强管理，减少固废的产生，提高资源利用率。公司根据国家和地方污染物排放标准，从严执行。并定期开展自行监测，确保排放达标。

7、绿色办公与出行

公司倡导节能降耗人人有责。公司积极倡导“人走灯灭”，要求员工下班关灯、关闭电器电源；夏天空调温度不低于26℃，冬季空调温度不高于20℃，下班前提前5分钟关闭空调。公司还倡导“随手关闭水龙头”，杜绝“跑冒滴漏”的浪费行为。公司倡导多采用线上会议的形式，降低人员差旅所产生的碳排放和费用。公司倡导绿色办公、绿色出行，多举措推动节能减排。

8、节能减排

（1）温室气体排放

公司主要能源消耗种类为水、电、气，排放的温室气体类型为二氧化碳。公司始终关注自身绿色运营，大力倡导绿色办公理念，大力推动节约型本部建设。严格执行节电、节水、节气、节约粮食有关规定，严格执行空调温度控制标准，及时关闭显示屏、电脑、打印机、复印机等耗电设备，节约使用办公用品和耗材，大力推行无纸化办公。

（2）公司针对温室气体减排目标采取的措施和行动

1）推进节能改造，使用 LED 技术替代高能耗灯管，倡导步行，减少电梯使用，最大程度降低电能消耗。

2）开展各项节能环保宣传活动，积极组织节能环保工作交流和法律法规培训， 普及生态文明，绿色发展理念和知识，提升全体员工环保意识，形成崇尚节约、合理消费与绿色环保、低碳的新风尚。

3）倡议全体员工以高度的责任感和事业心立足工作岗位和自身实际，发挥主观能动性，对现有资源进行优化和合理利用，从制度上、程序上、落实上加强管控，将每一项开源节流工作落到实处。

第三章 社会信息

公司始终坚持“以人为本”，依法建立健全员工权益保障体系，打造员工发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工需求，助力员工实现自我价值，提升员工的幸福感，做有温度的企业。

1、人才梯队建设

自成立以来，公司始终将人才战略放在企业发展的第一位，为公司员工打造平台，助其成就事业高峰。公司严格按照多项制度的要求，努力打造平等多元的招聘方式，全面加强人才梯队建设，保证在公司需要的时候，均有足够的人才可用，从而打造可持续发展的公司。

2、促进人才发展

公司紧抓吸引、留住、培养和用好人才四个环节，开发人才资源，优化人才配置，提高人才能力素质，营造人才成长环境，激发人才创造活力，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于公司事业，符合公司战略发展需要的忠诚、务实、担当的高素质专业化人才队伍。

公司在员工发展方面支持员工通过三种不同的培训体验形式获得学习与成长；通过在岗培训和任务培养员工的专业技能，通过发展辅导、反向辅导和导师指导，加深专业知识的理解，通过课程和正式培训进一步促进员工在实践中进一步提升自己。

在岗培训：边工作边学习，以促进职业发展。这包括延展任务、委派任务、零散任务、轮岗等。

同事互助：通过导师、指导、教练、经理等角色进行提升。与同事交流，复盘失败和成功的经验，并寻求相应指导和建议。

培训：通过课堂或在线方式获得关键原则、流程、框架和技能的正式培训。通常这种培训针对具体角色或技能。

3、关爱身心健康

公司能够持续、稳定地为经济社会发展提供能源保障，离不开全体员工的辛勤工作和默默奉献，公司着力服务职工群众，积极做好职工旅游和职工生活环境，优化工作环境：确保工作场所的通风、采光良好，温度、湿度适宜，减少噪音污染，为员工提供舒适的工作环境。举办健康讲座：邀请健康专家或医生来公司举办健康讲座，普及健康知识，增强员工的健康意识。定期体检：为员工提供定期的健康体检，帮助他们及时了解自己的身体状况，预防潜在的健康问题。未来，公司将继续优化工作环境、岗位待遇，提升工作氛围，为全体员工提供更优的工作体验。

4、员工薪酬与福利

1）薪酬理念与政策

为了进一步提高公司的市场竞争力，建立适合公司成长与发展需要的薪酬体系，使薪酬体系符合公司发展的战略需要，公司制定员工薪酬相关管理办法。公司员工薪酬分配遵循公平性、竞争性、激励性、合法性原则。薪酬水平与员工承担的岗位责任以及工作绩效相匹配；以地区、竞争对手薪酬调查结果为依据，以企业支付能力为前提，合理确定薪酬水平，保持市场竞争力，保留和吸

引所需要的人才；员工的收入取决于责任、能力、绩效及公司效益水平，坚持效率优先、优效优酬，坚持薪酬与工作业绩、所做贡献挂钩，坚持激励与约束相统一，薪酬与责任相一致，激发员工的工作积极性；严格遵守国家的法律法规和有关薪酬制度的政策规定。

2）工作时间和休息休假

为维护工作秩序，加强劳动纪律管理，提高工作绩效，保障员工履行劳动义务并享有休息休假的权利，根据国家有关法律法规规定，结合公司实际情况，公司制定员工休假及考勤相关管理办法。根据岗位不同，公司员工执行标准工时制或综合工时制，按照《劳动法》等法律法规，享有带薪休假等权利。

3）薪酬福利保障情况

公司按时发放薪酬，为员工缴纳社会保险和公积金，全面保障员工相关权益。

5、员工发展

1）晋升体系：公司初步建立员工晋升体系，秉持标准明确、流程公开、主观及客观评价相结合的原则，从岗位梳理、晋升晋级、降级免职、工作流程等各方面全面规范人才的选拔与任用。

2）学历提升与人才引进：公司充分支持全体员工进行学历提升与专业资质认证，针对员工取得与本职岗位相关的大学专科及以上学历、职业技术等级晋升或专业技术职称，公司给予专项教育补贴。同时，公司根据所在地区政府的人才政策况，制定每年的人才申报计划，结合员工自身情况，协助完成人才

引进的申报工作。

3）员工培训

公司关注人才培养，通过各类专业化、科学化的人才培养项目，赋能人才、提升组织活力，助力企业与员工持续发展。针对新员工、基层员工、技术骨干、核心管理者等不同人群，主要的培训形式包括师徒制，轮岗培训，员工自我学习，公司内训，外部培训等措施，为了满足公司员工的全方位发展，设计了不同培训课程，以帮助各级员工全方位能力提升，赋能员工成长、绩效提升，助力公司经营战略的落实。

公司的培训按照不同层次结构主要分为领导层培训、员工在职培训、特殊岗位人员培训和新员工入职培训，培训形式分为集中脱产培训、在职学习、导师制（师带徒）培训、网络培训、书籍阅读等。培训内容有安全培训、技能培训、销售培训、环境保护培训、质量管理培训、健康与安全培训、技术培训、沟通与团队建设、领导力和管理培训、法律和合规培训、持续教育和专业发展、应急准备培训、客户服务培训等。

我们积极打造“成果共享、风险共担”的事业共同体。公司一直以来非常注重对员工的关怀，在企业发展的同时，同步提高员工的福利待遇，进一步关心关爱广大职工，持续提升员工幸福指数。2025年公司推出更多激励政策，除加薪外，还包括各类奖励、定期体检等福利待遇。

6、产品与服务管理

公司以技术创新驱动公司长足发展，以客户满意度提升公司服务水平，以优质的产品服务客户、增强公司的技术竞争力。

1）安全与质量

① 安全规范

公司管理中心负责消防安全、职业健康安全等内容，强化安全生产与职业健康管理，促进职业健康安全管理体系有效运行，加强职业健康防护和员工劳动防护。公司对新员工和重点岗位人员开展针对性的安全培训，确保员工树立安全的意识，保障员工职业健康。

公司制定安全风险分级管控管理办法、安全事故管理办法，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，开展安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

公司安全应急管理工作坚持“以人为本，预防为主，统一领导，分级负责，快速反应，协同应对，依靠科技，加强管理”的原则，实行分级管理、逐级负责的应急管理体系，在公司及所属单位设立应急管理组织机构、指挥机构及日常办事机构（或办事人员），标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

公司制定安全教育和培训管理办法，对全体员工进行安全宣贯，公司安全教育培训工作坚持“依法培训、分级负责、按需施教、注重实效”原则，树立“培训不到位就是重大安全隐患”的工作理念，由管理中心负责组织、汇总编

制公司安全和教育培训计划，协助员工牢固树立安全生产意识。

② 质量管理

公司已建立 ISO9001-2015 质量管理体系，明确各部门的职责要求，确定公司质量方针、质量目标，并编制相应质量手册以及程序文件；根据公司产品的选择合格的供应商并建立相关制度规范，其中包括：《外部提供的过程、产品和服务控制程序》、《采购管理办法》和《合格供方评价办法》；产品过程严格把控，依据作业指导书进行标准生产，同时由公司主管质量的部门对各环节或过程产品进行监督和检查，及时发现和纠正可能存在的问题，确保产品在各环节都能有效控制，相关规范包括；《作业指导书》或《产品工艺规程》、《产品检验规程》；公司建立品质部，对产品进行定期的检测和评估。

该企业获得了质量/环境/职业健康安全管理体系证书，认证范围为资质范围内的高/低压成套开关设备、低压电器元件的生产及相关管理活动。

2）客户服务与权益

公司根据公司实际情况，特制定客户满意度评价控制程序，通过服务满意度调查、进行满意度调查方式，综合评估客户对公司产品及服务的满意度情况，了解销售政策、售前、售中及售后服务、质量等各方面对客户的影响，不断改善产品与服务，密切贴近客户需求，进而建立双赢的合作关系。坚持“异常必报、记录完整、优先处理、结果必追、隐瞒追责”的客户投诉处理原则，对客户所反馈的问题、意见以及服务人员自查的相关异常进行处理并建立严格的信息录入、现场处理、品管研判、长短期对策、对策有效性验证、结案。连贯流

程管控政策，以确保所有合理的客户投诉均可得到有效回馈与处理，提升客户满意度。

3）服务创造价值

公司坚持“成本最低、效益最高、质量最优、服务最好”的理念，及时对客户的需求进行反馈改进，通过提升产品质量、服务质量来保证生态圈的可持续发展。公司始终遵循 PDCA 的原则来开展工作。不断查缺补漏、完善制度，优化流程。积极接受外部的审核的改善意见，组织例会和经营分析会议等，了解公司经营情况，并对过程中的异常进行协调纠偏，使得公司的管理与管理体系持续得到提升。我们逐步提高自身的管理水平，从而达到甚至超过客户对我们的预期。

7、社区的可持续发展

公司高度重视与当地社区的可持续发展，积极融入当地社区的工作与生活，了解当地社区的述求，为其带来福祉，一方面不断加强环境保护措施，促进资源的有效利用和循环利用，降低对环境的负面影响。提供教育和培训机会，培养社区成员的技能和知识，提高社区经济发展和社会稳定性。鼓励可持续性生活方式，如节能减排、垃圾分类和生态友好的交通方式。建立社区合作伙伴关系，与政府机构、非政府组织、企业以及学术机构等共同推动社区可持续发展的实践和创新。另一方面社会献爱心是体现社区人文关怀和社会责任的重要方式。

8、社会关系

（1）供应商管理

公司对供应商选择与管理方面制定了采购管理办法，公司践行绿色发展理念，积极保护环境，对供应商提供的部分设备进行环境评价，并向相关部门进行报送，审批通过后方才使用。公司每年会对供应商进行全面评价，建立合格供应商名录，未列入合格供应商名录的厂家，公司不再进行合作，有效避免生产经营风险。

（2）供应链环节管理

公司有健全供应链管理组织架构体系和完备人才建设机制，包括跨部门供应链协同流程和机制，完备项目生命周期管理，健全供应链管理指标考核体系等。公司将采购与供应链管理的考核作为采购重要的工作业绩考核模块，从物资采购及时率、物资采购质量、采购成本控制、供应商管理等方面进行考评，以制度建设、实际数据、分析报告和管理评价结果为依据，量化指标，坚持定期检查与日常监督相结合，有效推动供应链可持续管理。

公司制定、合同授权及审核管理办法、采购管理办法、供应商绩效评价制度，规定了以采购金额进行划分采购方式，有效避免了单一的采购方式，做到公平、公正、合法、合规。公司对于供应链管理高度重视，注重风险分散，对采购、制造、分销、物流和客户服务等环节进行全面梳理，且制定了详细的管理措施，有效的降低了供应链环节中的重大风险。

（3）社会贡献

1）缴纳税费情况：公司高度重视履行社会责任，始终坚持依法纳税、诚信纳税、及时纳税。

2）公司对当地社区的做出的贡献与影响：创造就业机会、促进本地供应链、提高劳动生产率、吸引投资、降低能源成本、提升竞争力、环境保护和可持续发展、激发创新和创业精神，公司为当地新增就业机会。

第四章 治理

1、治理策略与组织架构

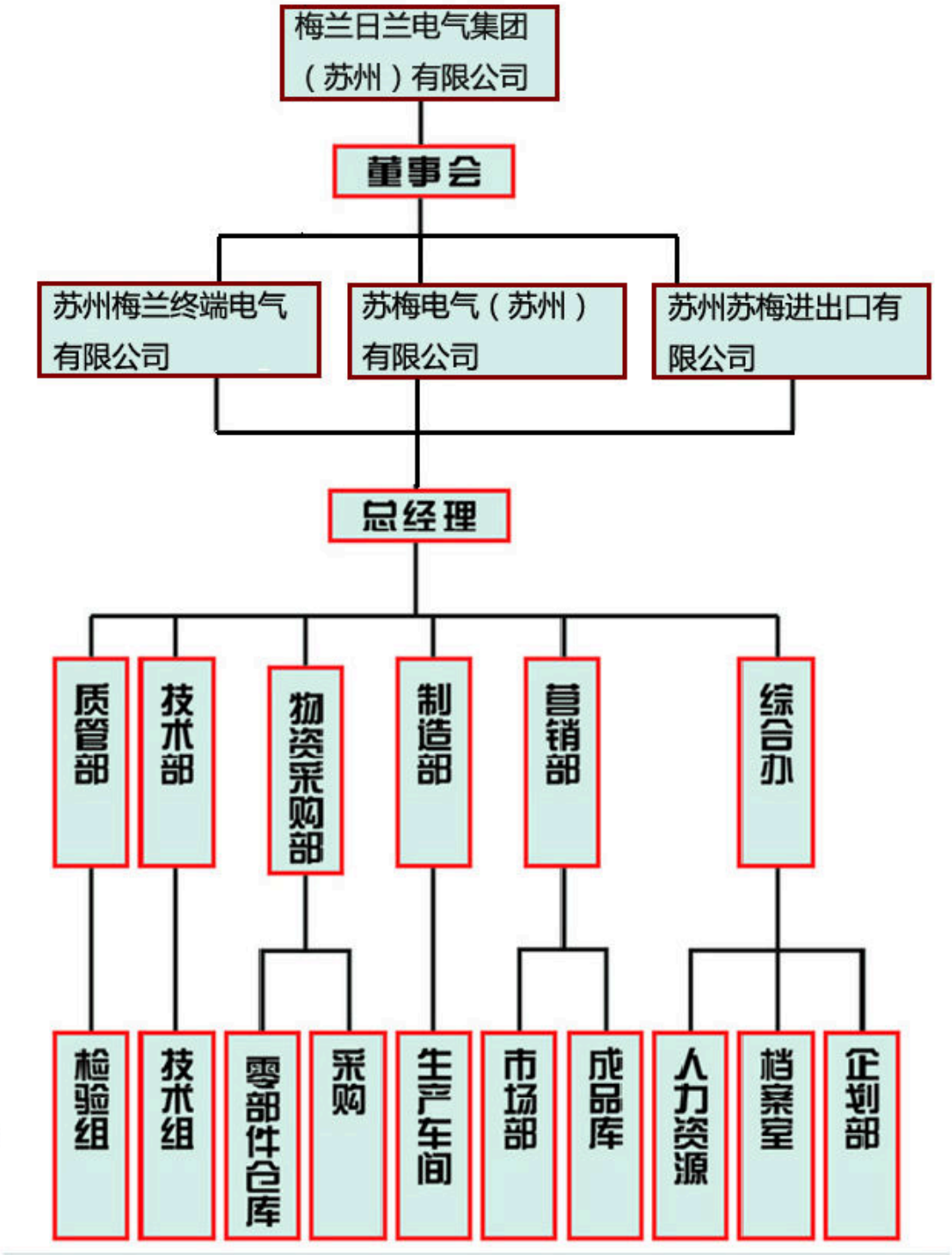
（1）治理策略

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，先后制订了和完善了包括公司社会责任、场地安全、设备保养、废弃物管理、劳保用品管理、能资源管理、环境方针和环境目标、可持续采购政策等多项制度和规定，通过不断完善有效的企业管治架构，提升公司治理水平，最大程度保护员工和投资者的利益。公司高度重视员工多元化结构，综合考虑年龄、教育背景、专业经验、行业经验等多种因素招聘员工。积极发挥女性优势。公司高度重视员工假期和各项福利。员工假期：休息日、法定节假日、带薪年休假、工伤假、带薪特别休假等；保险及福利：养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险、健康检查、工会福利、奖励、聚会等信息披露。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持“两个一以贯之”，加强党的领导和党的建设，牢牢把握改革发展的正确方向，以党的建设引领公司高质量发展。公司高度重视 ESG，贯彻新发展理念，融入新发展格局，按照高质量发展要求，践行服务国家战略。报告期内，公司全力推进 ESG 工作，致力于将环境、社会责任和其他公司治理的理念与企业发展理念相融合，持续推进和提高环境、社会和治理工作。

（2）组织架构

公司管理层严格按照《公司章程》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据专业知识和能力对公司相关事务作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。



（3）薪酬管理

除公司员工外，公司经理层薪酬考核按照质量第一、效益优先的原则，坚持定量指标与定性指标相结合、以定量指标为主，分为年度业绩考核和任期绩效考核。

经理层副职成员个人年度业绩考核，包括经营业绩（权重 100%）和专项工作（加减分项），考核指标根据经理层整体年度业绩考核指标，结合经理层副职成员职责分工进行分解。

经理层（总经理）任期业绩考核，主要考核公司中长期发展战略、价值创造（含行业对标）、风险控制等实现情况。经理层副职成员个人任期业绩考核，包括任期经营业绩、任期重点工作。考核指标根据经理层整体任期绩效考核指标，结合经理层副职成员职责分工进行分解。主要包括分管业务领域的经济效益类、经营管理类、风控合规类指标及个人重点任务等。

2 、规范治理

（1）内部控制

报告期内，公司对各部门开展了经营管理审计。公司财务总监统一编制审计方案，协同各职能部门共同组建审计组具体实施。在实施过程中，对公司内部控制管理情况，企业效益的真实合法情况，风险管控情况，采购业务及合同管理情况，党务、人事及建设项目档案管理等经营管理情况进行检查；采购销售及项目建设中合同管理情况，经营管理情况，财务收支规范管理等情况进行跟踪、指导和检查。公司从严把控审计质量，梳理各单位在制度建设、流程控

制、资金管理、经营等环节存在的问题并监督整改闭环。针对审计中发现的薄弱环节，公司提出审计意见，要求各单位从源头落实整改，强化日常经营管理合规要求，严格执行制度，以此次审计为契机提升整体管理水平。

2025年度公司内部审计披露审计建议，公司根据审计建议积极改进，审计意见采纳率达 100%。报告期内，公司不存在内部审计和外部审计方面的重大问题。

公司密切关注内部控制评价、内部审计工作的开展。为规范公司内部控制评价工作，揭示和防范风险，公司根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》等相关法律法规的规定以“全面性、重要性、客观性、风险导向性、一致性、公允性、及时性”为原则，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，对内部控制设计和运行情况进行全面评价。

对公司各部门的内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理等各方面的自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。公司不断完善内部管理制度，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设。

公司在销货及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、货币资金管理、担保与融资、投资管理、生产研发管理等环节均设有全面完善的业务流程及管理制度，保障各项工作顺利开展。对于重大决策和高风险领域，公司严格

规范审批权限，适时完善和优化工作流程，以规避经营风险。公司治理和内部控制规范有效，历次监管检查和自查均不存在重大违法违规情况。

（2）反腐败廉洁建设

公司制定了反腐败管理制度，为关键岗位人员建立廉洁档案，对干部进行全方位全周期廉政勤政监督，促进干部廉洁自律，签订廉洁自律承诺书。公司抓住“关键少数”以上率下，通过节日前工作部署、召开会议等形式持续深化纠治“四风”工作。同时，通过微信工作群、宣传阵地等形式督促推动贯彻廉洁自律，做忠诚干净担当的表率。同时公司还制定了招标廉政及会议工作纪律、收受礼品管理办法等廉洁管理文件。

（3）多渠道廉洁宣传

公司制定全面的宣传策略，充分利用企业内部渠道进行宣传，同时也积极利用外部渠道进行廉洁宣传。比如，通过社交媒体平台发布廉洁故事、警示案例等内容，吸引公众的关注和参与。还可以与媒体合作，开展廉洁文化主题宣传活动，扩大宣传的覆盖面和影响力。公司管理部门制定全面的宣传策略，充分利用内外部渠道，注重创新性和针对性，同时注重宣传效果的评估和反馈，以推动廉洁文化的深入传播和实践。为大力宣传反腐倡廉的知识，增强员工防腐拒腐的能力，公司通过线上、线下结合的方式至少半年开展一次廉政建设相关培训，针对多个板块进行覆盖，对于违纪违规高发部分进行重点讲解。

3、信息披露透明度

公司信息披露遵守及时性、公平性原则，将公司发生的重大事项和变化及

时进行信息登记，让公司利益相关方及时知悉公司相关信息。公司定期报告、临时公告披露的信息均以利益相关方需求为导向，在保证信息披露真实、准确、完整这一底线要求的基础上，不断提高信息披露的质量，增强信息披露的深度、广度和专业化程度，并使披露的信息内容直观、简明清晰、通俗易懂，以满足不同类型利益相关方的多元化需求，有利于对方作出判断和决策。

公司披露的信息内容简明清晰、语言通俗易懂，避免因针对性不足、合规性信息过多导致篇幅冗长、宽泛化的情况。通过提炼信息中的核心和关键内容，尽可能地用短句、解释性语句、表述性标题、摘要、图标化、表格化方式体现出来，避免过多使用法律术语、深奥的业务术语及过于复杂的表述，以最有效率的方式向投资者传递最有价值的信息。

4、合规经营与风险管理

（1）合规经营

公司贯彻落实“合规管理强化年”专项工作。为落实依法合规经营管理要求，防范合规风险，确保经营管理的平稳健康可持续发展，公司修订了合规管理办法，制定了规章制度管理办法，制定了重点合规风险识别清单等三项合规清单，全面开展合规管理制度建设。公司严格落实对规章制度、改革方案等重要文件的合规审查，确保符合法律法规、监管规定等要求；严格落实“三重一大”决策制度，完善决策事项合规论证把关机制，保障决策依法合规；全面加强规章制度宣贯及执行监督力度，进一步夯实公司规范运行及风险防控管理体系的基础，加强对重点流程的监督检查，确保生产经营过程中照章办事、按章

操作。

2025年，公司未发生重大违规事件，未出现因违规导致的重大责任问题。公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。同时，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《反腐败管理制度》、《招标廉政及会议工作记录》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。2025年，公司未发生腐败相关负面事件。

（2）风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

公司建立了全面风险管理制度，围绕总体经营目标，通过在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，包括风险管理组织架构、制度与策略、程序与机制、工具与信息系统、内部控制等，从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

2025年，公司不存在重大诉讼、仲裁事项等风险事件，公司及法人代表无严重违法失信行为。

第五章 综合

1、ESG 战略与规划

（1）公司坚持可持续发展战略，与研发创新、数字化转型等核心战略一同作为公司的重大战略付诸实践。环境、社会与公司治理一直是里得可持续发展战略的核心，已随着公司的不断发展转化为切实可见、且便于量化的行动。

（2）ESG 治理架构及职权范围

公司充分认识到 ESG 治理对于体现公司内在价值的重要意义，基于自身的治理结构，形成“决策层-管理层-执行层”的三级架构。公司决策层发挥顶层设计与持续监督作用，提高对 ESG 事项的参与度和重视程度，在 ESG 实践中发挥统筹、决策、监督等重要作用，实现决策层对 ESG的常态化管理，引领 ESG 理念、战略的落实。

公司管理层发挥组织执行 ESG 工作以及上下协调的作用，根据决策层判断公司执行 ESG 工作的现实条件，结合实际经营情况制定切实可行的 ESG 工作计划，协调和监督各项 ESG 相关工作的落实情况。

公司各职能部门作为执行层，承担各类实质性和基础性 ESG 工作，如落实ESG 计划执行、ESG 数据信息收集、ESG 报告编制等。公司财务总监协调跨部门、跨层级、跨业务单元的相关工作，推动 ESG 工作实施，促进 ESG 工作的常态化、持续化、专业化管理。

2、ESG 绩效评估

（1）识别及评估 ESG 风险的方法和流程。

为全面识别 ESG 相关风险，决策层充分发挥顶层作用，统筹并监督 ESG 风险识别评估工作，由经理层识别可能会对公司造成重大影响的 ESG 风险，如来自于员工、客户、同行业企业、供应商等的风险。在风险识别的过程中，决策层需要评估现有的流程是否能够有效识别短、中、长期的 ESG 风险，并判断这些风险如何影响公司经营及中长期战略。

识别 ESG 风险的流程包括：

1）梳理企业现有风险清单，确定有哪些 ESG 相关风险已被识别或尚未被识别出。公司制定并印发了《全面风险管理办法》，由公司分解相关工作与要求，下发至相关职能部门，相关职能部门按照职责分工、业务实际情况等，对潜在风险源实行动态跟踪辨识评估，必要时可聘请有资质、信誉好、专业能力强的外部机构协助实施。

2）与风险相关人员或其他利益相关方展开沟通，通过不同行动开展 ESG 风险识别，如政策分析、尽职调查、利益相关方沟通、SWOT 分析等。公司可将这些沟通结果与企业的战略和目标相结合，以识别出 ESG 相关风险或机遇。

3）识别风险时，明确风险对公司战略及经营目标的影响，并充分理解风险的特性及根源。

（2）识别及评估 ESG 机遇的方法和流程

公司主要通过跟踪市场和行业的最新趋势，研判最新政策，把握可持续发

展的机会，结合自身 ESG 体系建设能力，对可能出现的 ESG 机遇作出判断，比如了解供应商的需求与期望和诉求、客户的偏好、监管机构制定的最新政策等。

（3）应对 ESG 风险的管理措施和实践

为了应对 ESG 风险，提高化解风险的能力，同 ESG 管理植入公司经营理念和经营战略。公司决策层在进行战略决策和战略落实过程中，结合公司战略和行业特征，通过识别企业内外部环境中的 ESG 风险，谨慎判断风险发生的可能性以及潜在的影响，进而制定恰当的风险应对策略，选择适宜的风险管控措施，将与 ESG 有关的风险识别和风险管理措施融入公司内部控制制度建设和全面风险管理体系建设中。

同时，公司管理层将 ESG 作为公司高质量发展所必须承担的义务融入经营理念，结合文化宣贯工作，深入培养全体员工的思想意识，发挥对公司所有员工的思想引领和行为指导作用。

（4）管理 ESG 机遇的实践情况

2025年，《关于完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见》发布，提出完善国家能源战略和规划实施的协同推进机制、完善引导绿色能源消费的制度和政策体系、建立绿色低碳为导向的能源开发利用新机制等要求。

3 、ESG 沟通与合作

（1）公司高度重视利益相关方的意见和建议，始终将利益相关方沟通作为公司可持续发展管理的重要内容，通过线下拜访、官方网站等多种媒介，与利益相关方进行广泛的交流、与沟通，并将之融入到公司决策制定当中。

（2）在回应利益相关方需求过程中，公司针对不同的利益相关方采取不同的管理措施，并且通过定期的反馈机制不断地监测和评估该种措施的有效性，如果发现管理措施存在不足或需要，及时进行调整和改进。

例如，公司下游客户对公司的经营和发展具有重大影响，根据利益相关方的影响力大小、利益诉求的紧迫性程度和重要性程度等要素进行优先级排序时，下游客户属于高优先级的利益相关方，公司重点关注其反馈的需求，加强与客户沟通和合作，建立长期稳定的合作关系。公司销售团队开展常态化市场分析，全面掌握下游用户反馈，展示公司品牌形象，捕捉同行业公司业务动态，贴近市场、贴近用户，2025 年内客户规模保持稳定，确保了业务长期可持续发展。

4、ESG 愿景、公开承诺及其完成情况

公司坚持“为客户创造价值、为社会创造财富、为员工创造机会”的企业宗旨，本着“以市场为导向、以质量求生存、以科技促发展”的经营理念，秉承“创新立企、客户为本、共创共享”的发展理念，始终坚持“以科技创新和国际化为导向”的战略目标，聚焦技术创新和应用。

公司积极履行环境、社会及公司治理等方面责任，将 ESG 政策的执行融入到整体公司经营活动中。

环境方面，公司承诺会积极采取措施减少碳排放，促进资源的可持续利用，减少能源浪费；社会方面，公司承诺提供安全、公平、有尊严的工作环境，推动性别平等和文化多样性，关心员工的培训和发展，积极参与社区事务，为社会发展和进步作出贡献；公司治理方面，公司承诺将继续保持高度透明度，向

股东和其他利益相关方提供及时、准确的信息，严守商业道德，坚决落实反不当行为和反腐败工作，保护公司权益。

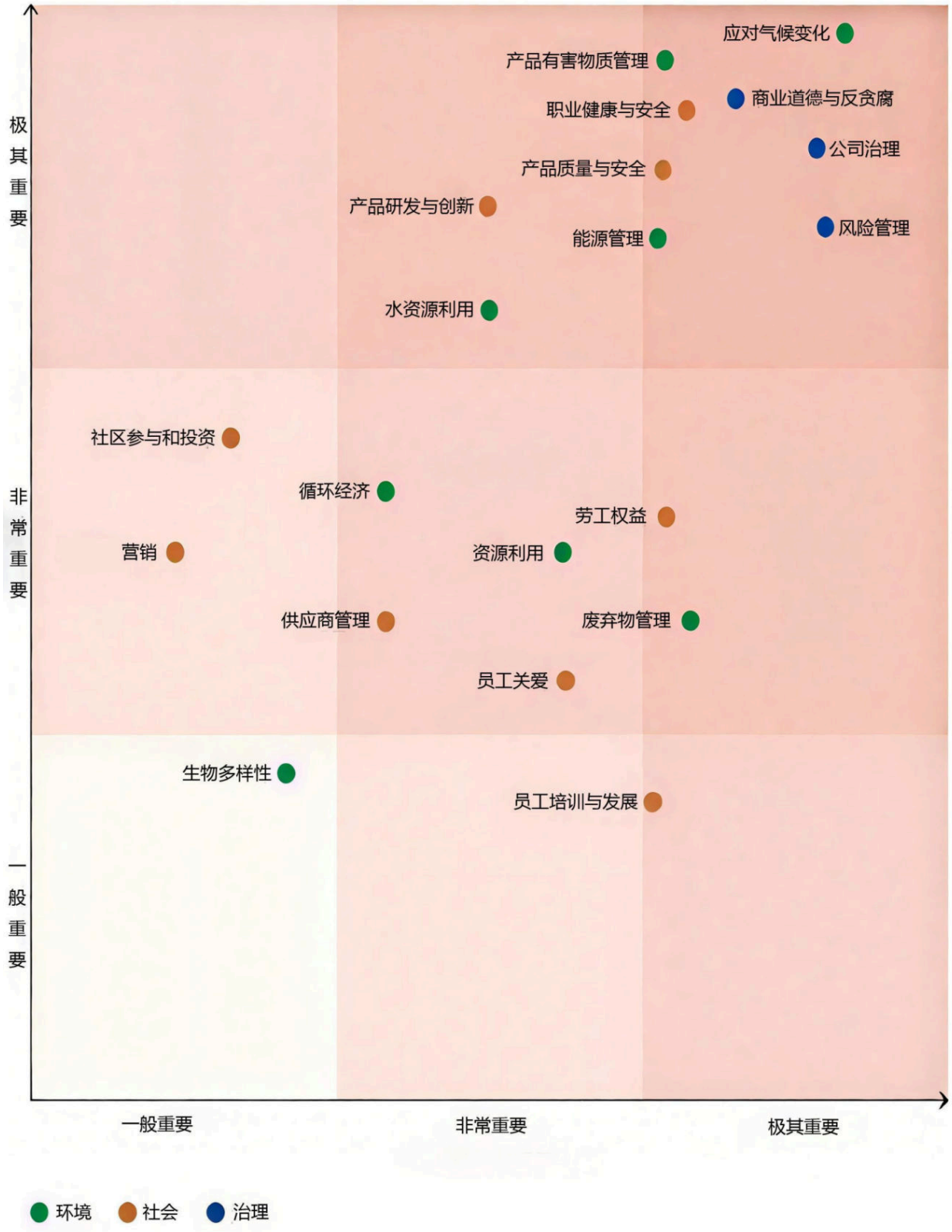
本报告详细介绍了公司在环境、社会和公司治理三方面的工作完成情况。公司在 ESG 工作中取得了明显成效。未来，公司对 ESG 相关信息进行真实、透明、准确、完整 的披露，阐述公司为实现 ESG 愿景所采取的组织架构、制度安排和治理措施，体现了公司在可持续发展方面的承诺，以及积极承担社会责任的决心。

六、附件

附件 1：利益相关方沟通

利益相关方	沟通方式
客户	客服热线
	电话沟通
	客户拜访
	调研/访谈
员工	日常沟通
	会议
	培训活动
	申诉机制
	业务单元的 ESG 相关团队沟通机制
政府和监管机构	日常政务沟通
	专题研讨会
股东和投资者	电话、会议及公司拜访
	企业年报、季报与公告
	与 ESG 相关议题的日常汇报与沟通
供货商和合作伙伴	日常供货商培训、ESG 沟通
	电话、会议及公司拜访
	调研/访谈
社区	公益项目
	志愿者活动
	扶贫对接
	捐赠
	日常媒体宣传、媒体沟通

附件 2：ESG 实质性议题矩阵



附件 3：认证证书



质量管理体系认证证书

证书编号：00123Q37660R5S/3200

兹证明

梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司

统一信用代码：91320506727276745B

注册/运营地址：中国江苏省苏州市吴中区胥口镇新峰路 456 号

质量管理体系符合标准：

GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015

通过认证范围如下：

资质范围内的小型、漏电、塑料外壳式、万能式断路器、交流接触器、隔离开关，按钮开关、双电源自动转换开关、低压成套开关设备，电能计量箱，模数化终端组合电器、高压真空断路器，12kV 及以下高压成套开关设备，安全标志及设备标志的生产

首次发证日期：2008年12月22日 本次发证日期：2023年9月25日 有效期至：2026年12月3日

在一个监督周期后，本证书必须与CQC签发的监督审核合格通知书合并使用方可有效。查询证书有效状态请登陆www.cqc.com.cn。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会公示的网站（www.cnca.gov.cn）上查询

中国质量认证中心

中国·北京·南四环西路188号9区 100070

http://www.cqc.com.cn

A 0061356

2022年版



环境管理体系认证证书

证书编号：00125E32979R3S/3200

兹证明

梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司

统一信用代码:91320506727276745H

注册地址:中国江苏省苏州市吴中区胥口镇新峰路 456 号

运营地址：中国江苏省苏州市吴中区胥口镇新峰路 456 号

环境管理体系符合标准：

GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015

通过认证范围如下：

资质范围内的高/低压成套开关设备、低压电器元件的生产及相关管理活动

首次发证日期：2016 年 9 月 5 日　本次发证日期：2025 年 8 月 25 日 有效期至：2028 年 9 月 4 日

在一个监督周期后，本证书必须与CQC签发的监督审核合格通知书合并使用方可有效。查询证书有效状态请登陆www.cqc.com.cn。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会公示的网站（www.cnca.gov.cn）上查询

中国质量认证中心

CHINA QUALITY CERTIFICATION CENTRE

中国·北京·南四环西路188号9区 100070　http://www.cqc.com.cn

2024年版



质量管理体系认证证书

证书编号：00123Q37660R5S/3200

兹证明

梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司

统一信用代码:91320506727276748

注册/运营地址：中国江苏省苏州市吴中区胥口镇新峰路 456 号

质量管理体系符合标准：

GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015

通过认证范围如下：

资质范围内的小型、漏电、塑料外壳式、万能式断路器、交流接触器、隔离开关、按钮开关、双电源自动转换开关、低压成套开关设备、电能计量箱、模数化终端组合电器、高压真空断路器、12kV 及以下高压成套开关设备、安全标志及设备标志的生产

首次发证日期：2008年12月22日 本次发证日期：2023年9月25日 有效期至：2026年12月3日

在一个监督周期后，本证书必须与CQC签发的监督审核合格通知书合并使用方可有效。查询证书有效状态请登陆www.cqc.com.cn。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会公示的网站（www.cnca.gov.cn）上查询

IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM CNAS C001-M 谢肇煦 Signed by: Xie Zhaoxu MEMBER OF IQNET CHINA QUALITY CERTIFICATION CENTRE 中国质量认证中心

中国质量认证中心

中国·北京·南四环西路188号9区 100070

http://www.cqc.com.cn

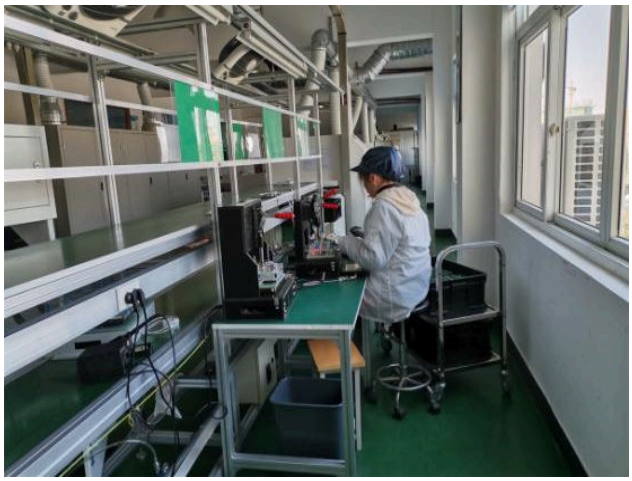
A 0061356

2022年版

附件4：企业环境











附件5：企业专利清单

序号	专利名称	权属人	证书编号	出具日期	颁发机构	有效期限	应用产品	专利号
1	发明专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第3104189号	2018年10月12日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2038年10月11日	一种保护及控制开关	ZL 2016 1 0633400.5
2	发明专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第3107972号	2018年10月12日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2038年10月11日	一种塑壳漏电断路器	ZL 2016 1 0633396.2
3	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6078798号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种低压抽出式开关柜	ZL 2016 2 0840343.3
4	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6079590号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种交流低压配电柜	ZL 2016 2 0839547.5
5	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5932108号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种电涌保护器	ZL 2016 2 0839530.X
6	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6077050号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种户内金属铠装中置移开式式开关设备	ZL 2016 2 0839462.7
7	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5857007号	2017年1月11日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年1月10日	一种高压真空断路器	ZL 2016 2 0840253.4
8	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5931404号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种保护及控制开关	ZL 2016 2 0839574.2
9	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5930809号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种控制与保护开关	ZL 2016 2 0839600.1
10	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5931459号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种控制保护开关	ZL 2016 2 0840342.9
11	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5930251号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种控制开关	ZL 2016 2 0839465.0
12	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5929782号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种漏电断路器	ZL 2016 2 0839529.7
13	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5930807号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种塑壳漏电断路器	ZL 2016 2 0839463.1
14	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6079316号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种漏电保护塑壳断路器	ZL 2016 2 0840341.4
15	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第5929372号	2017年2月15日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年2月14日	一种漏电保护塑料外壳断路器	ZL 2016 2 0839464.6
16	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6078880号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种电机软启动装置	ZL 2016 2 0840255.3
17	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6003860号	2017年3月22日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年3月21日	一种前接线塑壳断路器	ZL 2016 2 0838895.0
18	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6078157号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种万能式智能断路器	ZL 2016 2 0839599.2
19	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第6076868号	2017年4月19日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2027年4月18日	一种小型断路器	ZL 2016 2 0839409.7
20	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第9403297号	2019年09月20日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2029年09月19日	一种安全性能高的熔断器隔离开关	ZL 2018 2 2185602.5
21	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第9580087号	2019年11月08日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2029年11月07日	一种便于安装维护的综合配电箱	ZL 2018 2 2185593.X

22	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第9399584号	2019年09月20日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2029年09月19日	一种负荷隔离开关	ZL 2018 2 2184742.0
23	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第9399583号	2019年09月20日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2029年09月19日	一种稳定性较强的小型断路器	ZL 2018 2 2184735.0
24	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16433760号	2022年05月06日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年05月05日	一种带有保护功能的空气开关	ZL 2021 2 3102879.5
25	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16477242号	2022年05月10日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年05月09日	一种防止误操作的空气开关	ZL 2021 2 3063207.8
26	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16473044号	2022年05月10日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期2032年05月09日	一种可以上下通用接线安装的塑壳漏电断路器的取电装置	ZL 2021 2 3014414.4
27	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16454812号	2022年05月10日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期2032年05月09日	一种空气开关的轨道结构	ZL 2021 2 3062880.X
28	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16468620号	2022年05月10日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期2032年05月09日	一种塑壳断路器的限流转轴结构装置	ZL 2021 2 3009843.2
29	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16514973号	2022年05月13日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年05月12日	插拔式小型智能断路器	ZL 2021 2 3207041.2
30	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16480624号	2022年05月13日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年05月12日	小型智能断路器的壳体结构	ZL 2021 2 3207069.6
31	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第16487944号	2022年05月13日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年05月12日	小型智能断路器的分合闸驱动结构	ZL 2021 2 3205972.9
32	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第19435523号	2022年12月29日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年12月28日	一种多极断路器的联动结构	ZL 2022 2 3545447.6
33	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第19444402号	2022年12月29日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年12月28日	一种拼接式多极断路器	ZL 2022 2 3545448.0
34	实用新型专利证书	梅兰日兰电气集团（苏州）有限公司	第19411811号	2022年12月30日	中华人民共和国国家知识产权局	有效期至2032年12月29日	一种方便安装的小型断路器	ZL 2022 2 3577411.6